

女性の活躍に関する情報公表項目

1. 情報公表項目（2024年3月31日現在）

（1）管理職に占める女性労働者の割合 : 6.5%

（2）男女の正職員平均継続勤務年数の差異 : 差異2.9年
(男性17.4年、女性14.5年)

（3）男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	59.5%
正職員	61.9%
嘱託職員、パート職員	53.3%

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

賃金：通勤手当を除く

本件に関するお問い合わせ
人事部 人事厚生課
電話:0796-23-1200(代表)