

2026年4月

但馬信用金庫

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

当金庫では、女性職員が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2026年4月1日 ~ 2030年3月31日

2. 目標

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を14%以上とする。

取組内容：評価基準を明確化する。(2026年4月～)

キャリアパスを可視化する。(2026年4月～)

能力や成果に基づき公正な登用を実施する。(2026年7月～)

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間を16時間未満とする。

取組内容：月次での残業時間を毎月集計および分析する。(2026年4月～)

管理職へのフィードバックおよび改善指示を行う。(2026年4月～)

スキルや適性をふまえた業務配分を行う。(2026年4月～)

本件に関するお問い合わせ

人事部 人事厚生課

電話:0796-23-1200(代表)