

令和2年4月

但馬信用金庫

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

当金庫では、女性職員が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 男女別の1つ上位の職階へ昇進した職員の割合の男女の差異を4.7%以内とする。

<取組内容>

- 令和2年 4月～ 女性の昇進等に関するヒアリング、総合職群選択の推奨
- 令和3年 4月～ 柔軟な働き方ができる環境を整えるための課題抽出
- 令和4年 4月～ 新任管理職へのセミナー、研修の実施
- 令和5年 4月～ 職位別の残業時間の確認とヒアリング
- 令和6年 4月～ 職階等に応じた女性職員同士の交流機会の設定等によるネットワークの形成

目標2 : 男女の正職員平均継続勤務年数の差異を4年以内とする。

<取組内容>

- 令和2年 4月～ 育児休業の積極的な取得推奨
- 令和3年 4月～ 柔軟な働き方ができる環境を整えるための課題抽出
- 令和4年 4月～ 永年勤続者に対するインセンティブの検討
- 令和5年 4月～ 職位別の残業時間の確認とヒアリング
- 令和6年 4月～ 時差出勤制度の運用見直し
フレックス制度の導入へ向けた課題抽出と導入

3. 情報公表項目（令和2年3月31日現在）

（1）管理職に占める女性職員の割合　：　11.3%

（2）男女の正職員平均勤続勤務年数の差異　：　差異3.8年

（男性15.1年、女性11.3年）

本件に関するお問い合わせ

人事部 人事厚生課

電話:0796-23-1200(代表)